

Belehrung nach § 18 Abs. 2 Nr. 4a AufenthG – Vorliegen eines konkreten Arbeitsplatzangebots

Ein Ausländer und sein Arbeitgeber versichern, dass die Beschäftigung, die dem Visumsantrag zugrunde liegen soll, tatsächlich ausgeübt werden soll, d. h. tatsächlich ein auf Durchführung ausgerichteter „konkretes Arbeitsplatzangebot“ nach § 18 Absatz 2 Nummer 1 AufenthG vorliegt und kein reines Scheinarbeitsverhältnis zur Erlangung eines Aufenthaltstitels nach Abschnitt 4 des Aufenthaltsgesetzes im Raum steht.

Eine reine Gehaltszahlung ohne Durchführungsabsicht genügt nicht.

Falscherklärungen sind „unrichtige Angaben“ und nach § 95 Absatz 2 Nummer 2 AufenthG strafbar. Erfolgt die Handlung gegen einen Vermögensvorteil, wäre eine Strafbarkeit nach § 96 Absatz 1 Nummer 2 AufenthG gegeben. Die entsprechenden Qualifikationstatbestände gelten ebenfalls.

Visastellen und Ausländerbehörden haben bei konkreten Anhaltspunkten der Vorspiegelung eines echten Arbeitsverhältnisses, hinter dem sich ein nur zum Schein eingegangenes und daher nach § 117 BGB nichtiges Arbeitsverhältnis verbirgt, die Möglichkeit, die Strafverfolgungsbehörden einzuschalten.

Durch meine Unterschrift bestätige ich, dass ich die vorstehenden Hinweise zur Kenntnis genommen habe und erkläre gemäß § 18 Abs. 2 Nr. 4a AufenthG, dass ein konkretes Arbeitsplatzangebot im Sinne von § 18 Abs. 2 Nummer 1 AufenthG vorliegt und ich beabsichtige, eine entsprechende Beschäftigung aufzunehmen.

Ort, Datum

Unterschrift

İkamet Kanunu'nun 18. Maddesinin 2. Fıkrasının 4a Bendi uyarınca bilgilendirme – Somut bir iş teklifinin mevcut olduğu haller

Bir yabancı ve işvereni, vize başvurusunun dayandırılacağı istihdamın gerçekten gerçekleştirilmek istendiğini, yani İkamet Kanunu'nun 18. maddesinin 2. fıkrasının 1. bendi uyarınca icraya yönelik “somut bir iş teklifinin” gerçekten var olduğunu ve İkamet Kanunu'nun 4. kısmı uyarınca oturma izni almak için salt hayali bir iş ilişkisinin söz konusu olmadığını temin ederler.

Görevi icra etme niyeti olmaksızın sadece maaşın ödeniyor olması yeterli değildir.

Yanlış beyanlar “doğru olmayan bilgi” niteliğindedir ve İkamet Kanunu'nun 95. maddesinin 2. fıkrasının 2. bendi uyarınca cezalandırılır. Fiilin maddi menfaat sağlamak amacıyla gerçekleştirilmesi halinde İkamet Kanunu'nun 96. maddesinin 1. fıkrasının 2. bendi uyarınca cezalandırılabilir bir suç söz konusu olacaktır. Bu kapsamda suçun nitelikli unsurları da geçerli sayılacaktır.

Vize bölümleri ve yabancılar daireleri, gerçek bir iş ilişkisi gibi gösterildiği halde hayali olan ve dolayısıyla Alman Medeni Kanunu'nun (BGB) 117. Maddesine göre hükümsüz sayılan bir iş ilişkisinin varlığına dair somut bir kanıtın bulunması durumunda ilgili soruşturma makamlarını dahil etme seçeneğine sahiptir.

Bu belgeyi imzalayarak, yukarıdaki hususların bilincinde olduğumu teyit eder, İkamet Kanunu'nun 18. maddesinin 2. fıkrasının 1. bendinde belirtildiği şekilde somut bir iş teklifi aldığımı ve söz konusu işe başlama niyetinde olduğumu, İkamet Kanunu'nun 18. maddesinin 2. fıkrasının 4a bendi uyarınca beyan ederim.

Yer, Tarih

İmza